



CITTA' DI ALCAMO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE N. 2040 del 21/12/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 362 del 21/12/2025

DIREZIONE 3 - POLITICHE DEL PERSONALE,
AFFARI GENERALI
- INNOVAZIONE

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER PROVA DI IDONEITA' E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI OPERATORE ESPERTO IDRAULICO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 INDIZIONE PROCEDURA ED APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO

La sottoscritta Dott.ssa Maria Pia Motisi- Dirigente della Direzione 3, Politiche del Personale - Affari generali - Innovazione, giusto decreto sindacale n. 25 del 01/10/2024, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento interno, approva il seguente provvedimento

Premesso con deliberazione della Giunta Municipale n. 176 del 04/09/2025 è stato approvato il Piano Integrato per l'Attività ed Organizzazione 2025/2027 (PIAO) nella cui sottosezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno di personale” - modificata con deliberazione di GM n. 255 del 03.012.2025 - per l'anno 2025 tra le soluzioni esterne è prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un operatore esperto idraulico - appartenente all'Area degli Operatori Esperti CCNL 16.11.2022;

Preso atto che con nota prot. n. 95141 del 21.10.2025 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica nazionale e regionale si è provveduto, rispettivamente, alla relativa comunicazione, in ossequio alla procedura prevista dall'art. 34 bis 165 del D.Lgs.165/2001, conclusasi negativamente, giusta nota di riscontro protocollo n. 41303 del 24.10/2025 assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 96366 del 27.10.2025;

Richiamato il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure assunzionali approvato con deliberazione di G.M. n. 185 del 03/09/2024;

Ritenuto necessario procedere all'indizione della procedura concorsuale, giusta previsione contenuta nel PIAO per l'anno 2025 e, pertanto, approvare l'allegato schema di bando di concorso finalizzato all'assunzione di un operatore esperto idraulico - appartenente all'Area degli Operatori Esperti CCNL 16.11.2022;

Visto lo schema allegato di “bando di concorso pubblico per prova di idoneità e colloquio per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di operatore esperto idraulico – area degli operatori esperti CCNL 16/11/2022” contenente le modalità e i criteri per l'espletamento della procedura stessa;

Considerato che il bando di concorso costituisce “*lex specialis*” della procedura concorsuale e che, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta da parte del candidato l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Considerato che, pertanto, si rende necessario indire il predetto concorso pubblico di cui al suddetto bando e pubblicare il medesimo su portale www.Inpa.gov.it ai fini della presentazione delle domande di partecipazione (modalità esclusiva di presentazione) nonché all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale dell'Ente per garantirne la massima diffusione;

Atteso che è facoltà insindacabile del Comune di Alcamo prorogare, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa;

Dato atto che l'efficacia degli atti connessi al procedimento e, quindi, l'assunzione, è subordinata alla sussistenza dei necessari presupposti di legge, contabili e finanziari;

Considerata la competenza all'adozione degli atti gestionali in capo al Dirigente della direzione 3 che esercita competenze in materia di risorse umane;

Considerato, altresì, che il presente atto, al momento, non prevede impegno di spesa e che lo stesso sarà assunto con successivo provvedimento;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 139 del 11.12.2024 di approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP (NADUP) 2025/2027;
- la deliberazione n. 140 del 11 dicembre 2024 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 2 del 14/1/2025 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025/2027 contenente, in coerenza con il DM 25/7/2023, gli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget anche finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa della NaDUP 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 29.04.2025 di approvazione del Rendiconto di Gestione 2024 (articolo 227 del D. Lgs. n.267/2000) e la Relazione sulla Gestione 2024 (articolo 231 del D. Lgs. n. 267/2000);
- la Delibera della Giunta Municipale n. 176 del 04/09/2025 con cui è stata approvata la sottosezione 3.3 “*Piano triennale del fabbisogno di personale*” del Piano integrato per l'attività ed organizzazione 2025/2027;
- il parere al Piano dei fabbisogni del personale 2025/2027 – asseveramento del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio trasmesso dal Collegio dei revisori con nota acquisita al protocollo dell'ente al n. 80149 del 25/09/2025;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (TUPI) e in particolare: gli art. 30,34,34-bis e35;
- il D.Lgs 267/2000 s.m.i. (TUEL) e in particolare l'art. 91;
- Il D.lgs. n.33/2013 in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle P.A

- il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 185 del 03.09.2024 e, in particolare, gli art. 10 “fasi della selezione” 2 art. 11 “determinazione che indice la selezione”;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale, approvato con deliberazione di G.M. n. 176 del 10/08/2023, parzialmente modificata con deliberazione di G.M. n. 7 del 23/01/2024;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. **Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.r. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di indire**, ai sensi dell'art. 11 del vigente regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione, il concorso pubblico, per prova di idoneità e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di operatore esperto idraulico – area degli operatori esperti - CCNL 16/11/2022;
3. **Di approvare** lo schema di “*Bando di concorso pubblico, per prova di idoneità e colloquio per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di operatore esperto idraulico – area degli operatori esperti CCNL 16/11/2022*”, contenente le modalità e i criteri per l'espletamento della procedura stessa, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
4. **Di disporre** la pubblicazione del suddetto bando di concorso sul portale INPA.GOV.IT, - Portale unico del reclutamento della Pubblica Amministrazione (InPA) - di cui all'art. 35- ter del D.Lgs. 165/2001 per 30 giorni consecutivi nonché la contestuale pubblicazione all'albo pretorio online del sito istituzionale dell'ente www.comune.alcamo.tp.it e nella sezione Amministrazione Trasparente, alla sottosezione di primo livello “Bandi di concorso”;
5. **Di dare atto che** il presente atto non prevede impegno di spesa e che lo stesso verrà assunto con successivo provvedimento alla conclusione dell'iter concorsuale.
6. **Di dare atto** che il Comune di Alcamo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere ed eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare, a qualsiasi titolo, dei diritti nei confronti dell'Ente.
7. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio on line ed in modo permanente nella sezione del sito istituzionale dedicata agli estratti dei provvedimenti dirigenziali, dando atto che lo stesso deve essere pubblicato nell'apposita sezione del sito denominata “amministrazione trasparente”, sottosezione di primo livello “Bandi di concorso”.

Il Responsabile del Procedimento f.to: Dott.ssa Maria Pia Motisi il 21/12/2025

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;
Attestato che risultano acquisite le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte di tutti i dipendenti che a qualunque titolo sono intervenuti nel procedimento, e che le stesse sono registrate al protocollo generale.

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sul sistema dei controlli interni e dell'art. 147-bis del decreto legislativo 267 del 2000 e s.m.i.;

Dato atto dell'esito della verifica preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propria motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

La Dirigente

21/12/2025

f.to MARIA PIA MOTISI / ArubaPEC S.p.A.

f.to

Il Presente file costituisce copia digitale conforme all'originale firmato digitalmente e conservato nel rispetto delle regole tecniche di cui al D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni e integrazioni.